

| VERIFICA FINALE: data |  |                            |                |
|-----------------------|--|----------------------------|----------------|
| Criticità riscontrate | % di raggiungimento del risultato atteso | Punteggio risultato finale | Eventuali note |
|                       |  |                            |                |
|                       |  |                            |                |
|                       |  |                            |                |
|                       |  |                            |                |

Firma per accettazione:

## GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

| <i><b>Ambito della<br/>valutazione e peso<br/>generale</b></i> | <i><b>Indicatori</b></i>  | <i><b>Scala di gradazione</b></i> | <i><b>Peso<br/>sub -<br/>obiettivi</b></i> | <i><b>Autovalutazione</b></i> | <i><b>Valutazione finale</b></i> |
|--|---|-----------------------------------|--|-------------------------------|----------------------------------|
| <i><b>Impegno e<br/>Professionalità</b></i>                    | Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro                                      | 1   2   3   4   5                 | 10   |                               |                                  |
|  | Disponibilità a variazioni orarie per esigenze di servizio e per supporto alla Giunta Comunale              | 1   2   3   4   5                 | 5  |                               |                                  |
|  | Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni  | 1   2   3   4   5                 | 5  |                               |                                  |
|  | Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna. | 1   2   3   4   5                 | 10   |                               |                                  |
|  | Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati                                       | 1   2   3   4   5                 | 5  |                               |                                  |
|  | Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.  | 1   2   3   4   5                 | 5  |                               |                                  |
|  |   |                                   | <b>40</b>                                  |                               |                                  |
| <i><b>Ambito della<br/>valutazione e peso<br/>generale</b></i> | <i><b>Indicatori</b></i>  | <i><b>Scala di gradazione</b></i> | <i><b>Peso<br/>sub -<br/>obiettivi</b></i> | <i><b>Autovalutazione</b></i> | <i><b>Valutazione finale</b></i> |
|  | Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi              | 1   2   3   4   5                 | 5  |                               |                                  |

|   |  |   |   |   |   |   |             |  |  |
|---|--|---|---|---|---|---|-------------|--|--|
| <b>Iniziativa personale-<br/>flessibilità<br/>lavorativa e<br/>formazione</b> | Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15          |  |  |
|   | Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5           |  |  |
|   | Capacità di rilevare attivamente i problemi  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15          |  |  |
|   | Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 15          |  |  |
|   | Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5           |  |  |
|   |  |   |   |   |   |   | <b>60</b>   |  |  |
| Totale comportamenti organizzativi  |  |   |   |   |   |   | <b>/100</b> |  |  |